**(108-111 年)各機關性別主流化實施計畫
110 年度警察局執行成果表**

項次	項目	執行項目	110 年度執行成果(舉例)	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於三分之一。 3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 4. 局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	1. 本局已於 <u>110 年 4 月 30 日</u> 及 <u>10 月 27 日</u> 召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 <u>2</u> 次。 2. 本局性別平等專責小組委員總人數 <u>18 人</u> ，男性委員 <u>9 人</u> (50%)；女性委員 <u>9 人</u> (50%)。 3. 本(110)年性別議題聯絡人： <u>紀國雄</u> ，擔任期間： <u>1 月至 12 月</u> ，穩定度 <u>100%</u> 。 4. 本局各委員會性別比率 (1)警察人員安全基金管理委員會，委員總人數 <u>13 人</u> ，男性委員 <u>8 人</u> (61.54%)；女性委員 <u>5 人</u> (38.46%)。 (2)考績委員會，委員總人數 <u>21 人</u> ，男性委員 <u>15 人</u> (71.43%)；女性委員 <u>6 人</u> (28.57%) (符合考績委員會組織規程第 2 條第 3 項規定)。 (3)桃園市政府少年輔導委員會，委員總人數 <u>19 人</u> ，男性委員 <u>10 人</u> (52.63%)；女性委員 <u>9 人</u> (47.37%)。 (4)法規審查委員會，委員總人數 <u>11 人</u> ，男性委員 <u>7 人</u> (63.64%)；女性委員 <u>4 人</u> (36.36%)。 (5)國家賠償事件處理小組，委員總人數 <u>11 人</u> ，男性委員 <u>6 人</u> (54.55%)；女性委員 <u>5 人</u> (45.45%)。 (6)勞工退休準備金監督委員會，委員總人數 <u>15 人</u> ，男性委員 <u>7 人</u> (46.67%)；女性委員 <u>8 人</u> (53.33%)。 (7)勞資會議委員會，委員總人數 <u>6 人</u> ，男性委員 <u>4 人</u> (66.67%)；女性委員 <u>2 人</u>	穩定度算法為 1(年)/1(人)=100%；1(年)/2(人)=50%，以此類推。

項次	項目	執行項目	110 年度執行成果(舉例)	備註
			<p>(33.33%)。</p> <p>(8)性別平等專責小組，委員總人數 <u>18 人</u>，男性委員 <u>9 人(50%)</u>；女性委員 <u>9 人(50%)</u>。</p> <p>(9)性騷擾防治申訴案件調查小組，委員總人數 <u>9 人</u>，男性委員 <u>4 人(44.44%)</u>；女性委員 <u>5 人(55.56%)</u>。</p> <p>(10)性別歧視申訴處理委員會，委員總人數 <u>8 人</u>，男性委員 <u>4 人(50%)</u>；女性委員 <u>4 人(50%)</u>。</p> <p>(11)人事甄審委員會，委員總人數 <u>21 人</u>，男性委員 <u>19 人(90.48%)</u>；女性委員 <u>2 人(9.52%)</u> (符合警察人員陞遷辦法第 9 條第 4 項規定)。</p>	
二	性別意識培力	<p>1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。</p> <p>2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。</p> <p>3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平</p>	<p>1. 本局一般公務人員共有 <u>4,940 人(男性 4,184 人(84.70%)，女性 756 人(15.30%))</u>。主管人員共有 <u>520 人(男性 474 人(91.15%)，女性 46 人(8.85%))</u>。辦理性別平等業務相關人員共有 <u>4 人(男性 2 人(50%)，女性 2 人(50%))</u>。</p> <p>2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為 <u>4,938 人(男性 4,184 人(84.73%)，女性 754 人(15.27%))</u>，參加實體課程受訓為 <u>2,154 人(男性 1,779 人(82.59%)，女性 375 人(17.41%))</u>，參加數位課程受訓為 <u>4,830 人(男性 4,088 人(84.64%)，女性 742 人(15.36%))</u>。受訓比率為 <u>99.96%</u>，較前一年增加 <u>5.21%</u>。</p> <p>3. 主管人員，參與性別意識培力課程為 <u>520 人(男性 474 人(91.15%)，女性 46 人(8.85%))</u>，參加實體課程受訓</p>	

項次	項目	執行項目	110 年度執行成果(舉例)	備註
		<p>等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。</p>	<p>為 <u>259 人</u>(<u>男性 231 人(89.19%)</u>，<u>女性 28 人(10.81%)</u>)，<u>參加數位課程受訓為 510 人</u>(<u>男性 464 人(90.98%)</u>，<u>女性 46 人(9.02%)</u>)。受訓比率為 <u>100%</u>，較前一年增加 <u>4.37%</u>。</p> <p>4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 <u>4 人</u>(<u>男性 2 人(50%)</u>，<u>女性 2 人(50%)</u>)，受訓比率為 <u>100%</u>，較前一年無增減，平均受訓時數 <u>7.5 小時</u>。(109 年性別業務人員，參與性別課程為 4 人)</p>	
三	性別影響評估	<p>該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。</p>	<p>1. 本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 <u>0 件</u>，分述如下： (1) 法案名稱：____。 (2) 程序參與之學者：____。 (3) 法案與性別關聯程度：有關：____件；無關：____件。 (4) 較前一年減少/新增 <u>0 件</u>。</p> <p>2. 本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>1 件</u>，分述如下： (1) 計畫名稱：<u>110 年度防水透氣雨衣財物採購案</u>。 (2) 程序參與之學者：<u>林滄崧</u>。 (3) 計畫與性別關聯程度：有關：____件；無關：<u>1 件</u>。 (4) 較前一年減少/新增 <u>0 件</u>。</p> <p>3. 本局非重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>1 件</u>，分述如下： (1) 計畫名稱：<u>110 年員警常年訓練術科體能測驗執行計畫</u>。 (2) 程序參與之學者：<u>林滄崧</u>。 (3) 計畫與性別關聯程度：有關：<u>1 件</u>；無關：____件。 (4) 較前一年減少/新增 <u>0 件</u>。</p>	<p>本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。</p>

項次	項目	執行項目	110 年度執行成果(舉例)	備註
四	性別統計與性別分析	<ol style="list-style-type: none"> 1. 增進性別統計資料與分析之完備性。 2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本局於上(109)年的性別統計項目共有 <u>39</u> 項，本(110)年的性別統計項目共有 <u>41</u> 項，新增 2 項，項目分別為：<u>查獲第一級毒品嫌疑犯按性別、查獲第二級毒品嫌疑犯按性別</u>。 2. 本局於本(110)年新增的性別分析篇數共有 <u>1</u> 篇，名稱為：<u>110 年暑期保護青少年-青春專案網路宣導活動</u>。 3. 本局已於 <u>109 年 10 月 30 日</u> 性別平等專責小組會議提報 110 年 <u>2</u> 項性別統計指標之增加。 	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。
五	性別預算	<ol style="list-style-type: none"> 1. 各機關於法定預算通過後填寫性別預算表，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 2. 各機關提經各機關性別平等專責小組年度第 1 次會議檢視後，送主計處彙整提報性別主流化推動組會議。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本局 110 年度性別預算總計 <u>3,402</u> 千元，較前一年增加 <u>2,142</u> 千元。 2. 本局會計室已彙整各所屬機關(單位)性別預算表，並於 <u>110 年 4 月 30 日</u> 性別平等專責小組會議檢視後，交由本府主計處。 	請依「桃園市政府性別預算編列原則及注意事項」填寫。