

桃園市政府警察局性別平等專責小組112年第1次會議紀錄

一、時間：112年4月27日(星期四)下午2時30分

二、地點：本局4樓會議室

三、主持人：黃主任秘書永志

紀錄：科員王曉筠

四、出席委員：如簽到表

列席人員：如簽到表

五、主席致詞：

歡迎桃園市政府夏顧問、黃教授、謝律師、孔律師及本局各位與會代表參加本局性別平等專責小組會議，本次為今(112)年第1次開會，為了推展性別平等工作，落實警察職場內之性別平權，本局每年均依照規定召開性別平等專責小組會議，審視並督導性別平等業務推展情況，健全性別平等促進事項等，本次會議請各位委員不吝提出寶貴意見與指教，並藉由充分討論與交換意見，檢視各單位實務運作是否有扞格與不足之處，進而提出改善作法。

六、前次會議紀錄確認：同意備查。

七、前次會議決定(議)事項辦理情形：無列管事項。

八、工作報告：

(一)檢視111年度性別主流化各項工具完整年度執行成果。

黃委員翠紋：有關執行成果表項次四「性別統計與性別分析」中，111年性別統計項目共有43項，較110年新增4項，刪除2項，刪除的項目原因為何？

黃委員加朋：係依據內政部警政署111年4月13日警署統字第1110090753號函，因A1道路交通事故死傷人數資料較為敏感，僅供內部參考使用，爰不列入統計指標。

楊委員肇元：本人前於內政部警政署交通組服務，補充說

明如下：警察機關公布的交通事故死傷數據因統計方式不同，偶與交通部及衛生福利部公布之數據有所出入，爰為配合國家政策，警察機關 A1 類及 A2 類道路交通事故案件統計數據僅供機關內部參考使用，對外發布則統一引用交通部道安資訊平臺資料。

孔委員菊念：有關執行成果表項次五「性別預算」中，112 年度性別預算較 111 年度減少新臺幣 483 萬 6 千元，原因為何？

李委員毓芬：減少主因為工程類的編列金額不同，辦公廳舍等工程類預算均為延續性計畫，會視計畫期程分階段編列預算。

黃主席永志：請統計室、會計室將上述委員提問於執行成果表內詳細說明。

決議：同意備查。

(二)填寫本市性別平等政策方針各面向執行成果表「112 年工作規劃」及「112 年 1-4 月辦理成果」。

分隊長徐瑤：人身安全與司法組原有 16 項政策方針，於去(111)年底修正為 10 項，其中本局負責 8 項，本次數據配合本次會議期程更新至 3 月，會後將再更新數據至 4 月。

黃委員翠紋：有關曝險少年行政輔導先行新制在今(112)年 7 月 1 日上路，由縣市政府所屬跨局處的少年輔導委員會結合福利、教育、心理、醫療等各類相關資源，施以適當期間之輔導，若評估確認有必要，可請求少年法院處理，若行政輔導有效，則回歸正常生活，毋須司法介入。配合新制上路，建議警察機關將曝險少年的工作重點及規劃寫得更清楚，另外，現在的少年多沉浸在網路世界，辦理宣導

活動應以實體活動為主，避免舉辦電競比賽等網路活動，藉由人與人之間的互動增加少年的社會參與，才能預防少年受網路犯罪的影響，同時亦須提升警察對曝險少年的性別敏感度，針對不同性別的曝險少年給予不同的處遇措施，並配合社政、教育等機關才能建立完整的社會安全網絡。

決議：請少年、婦幼警察隊依委員意見，針對曝險少年的防治宣導規劃加強論述，餘照案通過。

(三)檢視對民眾推展 CEDAW 案例宣導媒材宣導成果。

黃委員翠紋：該宣導影片的辦理日期是否可以延長？

督導廖麗萍：辦理日期係配合本次會議而統計瀏覽人數的日期，該影片目前仍放在本局 FB 粉絲專頁，會後會將辦理日期更正至 112 年 12 月 31 日。

決議：同意備查。

(四)檢視機關落實性別平等措施執行成果。

決議：同意備查。

九、提案討論：

(一)第 1 案：本局委員會成員任一性別比例未達三分之一以上執行情形及因應策略，以及未達 40%之委員會提出改善目標期程及因應策略。

紀委員國雄：現行本局人事甄審委員會委員共 21 人，其中票選委員 10 人、當然委員 2 人、指定委員 9 人。本局於組成 112 年人事甄審委員會時，有鼓勵女性同仁參與票選，但是票選結果只有 1 名女性委員當選，當然委員的部分，局長與本人均為男性，局長就其餘可圈選的 9 名指定委員中，圈選 4 名女性委員，比例達

44.4%，所以本局人事甄審委員會共計有 5 名女性委員。

孔委員菊念：警察局的人事甄審委員會任一性別比例一直都未能達成三分之一，是否可以在票選委員中設定性別保障名額？

黃委員翠紋：是否可以行文給相關機關修法，將性別保障名額納入法規？

紀委員國雄：針對票選委員設定性別保障名額的部分，公務人員陞遷法施行細則、考績委員會組織規程，都沒有規範性別保障名額，另本局前徵詢內政部警政署表示，警察人員陞遷辦法及上揭法令，均已規範有但書情形（亦即機關人員任一性別比例未達三分之一，委員任一性別人數以委員總人數乘以該性別人員占機關人員比例計算，計算結果均予以進整，該性別人員人數在 20 人以上者，至少 2 人），爰不宜設定性別保障名額。未來組成人事甄審委員會時，本局將多多鼓勵女性同仁參加票選，亦將於辦理講習時多宣導鼓勵女性參與，俾使各委員會任一性別比例達三分之一以上之目標。

黃主席永志：本局員警男女比例過於懸殊，但仍朝任一性別比例達三分之一以上之目標努力。

決議：請人事室鼓勵女性同仁踴躍參加本局人事甄審委員會票選委員選舉，餘照案通過。

(二)第 2 案：檢視 111 年性別統計指標是否符合行政院性別平等業務輔導獎勵計畫衡量標準。

黃委員翠紋：因應曝險少年行政輔導先行新制，建議 113 年新增曝險少年及跟蹤騷擾相關統計指標。

謝委員淑芬：有關統計指標應跟著社會脈動，與時俱進，

建議增加新興犯罪型態的項目。

決議：經檢視均符合行政院性別平等業務輔導獎勵計畫衡量標準，另委員建議將曝險少年、跟蹤騷擾與新興犯罪納入 113 年新增統計項目，請統計室參辦。

(三)第 3 案：檢視 111 年性別分析是否符合行政院性別平等業務輔導獎勵計畫衡量標準及提報 112 年性別分析之撰寫主題。

決議：

- 1、經檢視符合行政院性別平等業務輔導獎勵計畫衡量標準。
- 2、擇定「桃園市詐欺案件性別分析」為 112 年撰寫主題，請刑事警察大隊辦理。

(四)第 4 案：檢視 111 年度性別預算執行情形及 112 年度性別預算編列情形。

夏顧問金興：有關性別影響評估審查費的預算是否可以增加？

曾股長馨葳：有關審查費係依中央政府各機關學校稿費支給基準數額表辦理，目前每件為新臺幣 810 元，本局每年辦理 2 件性別影響評估，1 件為局本部，另 1 件為分局、大隊(隊)，所以局本部 112 年編列新臺幣 1 千元係符合本局實際使用情形。

決議：照案通過。

(五)第 5 案：擇定 113 年重大施政計畫、非重大施政計畫各 1 案，辦理性別影響評估。

決議：113 年重大施政計畫擇定由大園分局辦理「草漯派出所辦公廳舍新建工程」性別影響評估，非重大施政計畫擇定由刑事鑑識中心辦理「易走失高風險族群

民眾自願性生物特徵建檔」性別影響評估。

(六)第 6 案：研提本局 112 年 CEDAW 案例教材。

決議：提報「跟蹤騷擾案件偵處與轉介」，請婦幼警察隊辦理。

(七)第 7 案：審議本局 112-115 年推動性別主流化實施計畫(草案)。

決議：照案通過。

(八)第 8 案：擇定「金桃獎-桃園市政府推動性別平等業務獎勵計畫」本局參選獎項及內容。

謝委員淑芬：2 篇參與性別平等故事獎的文章都寫得很好，但是楊梅分局撰寫的「我，就是我」與 2 年前龜山分局提報的「女警的樣子」敘事手法似乎有部分雷同。

黃委員翠紋：楊梅分局提報的故事，第 1 段提到故事主角是人事助理員係從事內勤而非外勤，與故事中想呈現女性擔任警察工作也可以表現很好及破除工作不分性別的觀念，沒辦法連結，另外故事中建議不要使用真名，使用化名會比較好；大園分局提報的「馬路如虎口，慈母無私奉獻守護你我」，一般義交多為男性，當看到女性義警愈來愈多，就代表打破性別框架，主題符合性別平等，但標題中的「慈母」2 個字就已經是性別刻板印象，需要修正。

紀委員國雄：楊梅分局提報的故事確實是楊員人生歷程自述，整篇故事以第三人稱闡述迄今所經歷過的 3 個轉捩點，包括從警前進入軍校就讀，從警後擔任外勤副所長，再轉任內勤人事助理員，並娓娓道來如何克服在以男性為主的

職場中所面臨的挑戰與困境，進而自我探索的過程，故事鋪陳細膩、完整。

孔委員菊念：2 篇故事都很好，如果要選擇楊梅分局的話，建議將楊員曾擔任過外勤副所長的經歷放在第 1 段，也要把之前龜山分局撰提的故事拿出來比對，雷同的部分要做調整。

夏顧問金興：聽完各委員的意見，應該是傾向推薦楊梅分局撰寫的「我，就是我」，建議請楊梅分局依照委員提供的意見修正後再提報桃園市政府。

黃委員翠紋：保安警察大隊提報的 CEDAW 旗艦獎，撰寫架構方面建議不要使用條列式，另外撰寫內容應該以警察機關特色為主，例如講授課程可以性別暴力、跟蹤騷擾防治等與警察業務相關的，以及機關針對這些部分做了那些具體訓練、宣導等，這些特色才是警察機關的亮點。

決議：性別平等故事獎由楊梅分局提報之「我，就是我」代表本局參選，CEDAW 旗艦獎由保安警察大隊提報之「本局各警察大隊(隊)推動性別平等工作情形」代表本局參選，並請上述單位依委員意見修正內容。

十、臨時動議：無。

十一、主席結論：

今天非常感謝夏顧問、黃教授、謝律師及孔律師蒞臨指導，提供許多寶貴的建議，各相關單位應確實依委員建議修正資料。性別平等是政府的既定政策也是國際的潮流，希望各單位能真正了解性別平等的意義，並將性別平等落實到勤業務中，以期達到實質的性別平等。

十二、散會(下午 5 時 5 分)。