

桃園市政府警察局性別平等專責小組 108 年第 2 次會議紀錄

一、時間：108 年 10 月 8 日下午 2 時 30 分

二、地點：本局 4 樓會議室

三、主持人：林副局長漢堂

紀錄：辦事員莊書萍

四、出席委員：如簽到表

列席人員：如簽到表

五、主席致詞：

桃園市政府夏顧問、性別平等辦公室(以下簡稱性平辦)蔡社工師、謝律師、孔律師、黃教授、各位委員以及本局各與會代表，大家午安，感謝大家撥冗參加性平會議，目前性別平等是顯學，各機關都相當重視及落實，相信藉由各位會中提供的寶貴意見，能讓本局性平業務推展更順利，以下請按會議程序進行。

六、提案討論：

(一)第 1 案：填寫本市性別平等政策方針各面向分工表 108 年 1 至 9 月辦理成果及 109 年預計工作內容。

黃委員翠紋：請問本案無資料供審閱卻提出討論的目的？

婦幼警察隊：本案目前彙整市政府 17 個局處資料中，將儘早完成作業提交委員審閱。

決議：照案通過，並請婦幼警察隊及早彙整資料提交審閱，俾使內容更加完整。

(二)第 2 案：108 年度性別主流化各項工具完整年度執行成果。

孔委員菊念：貴局考績及人事甄審委員會女性委員比例較低，未來可否調高女性比例？

曾委員咸超：本局考績及人事甄審委員會組成之性別比例皆符合相關法令規定，因委員分為票選委員及指定委員，票選委員由本局同仁票選，較無法掌

控性別比例，未來於指定委員圈選的部分，將陳請局長參考提高女性指定委員人數，儘量使任一性別比例不低於三分之一。

林副局長漢堂：成果表內性別預算較前一年減少之原因宜請加以說明。

決議：1、請本局會計室敘明成果表內性別預算減少原因，餘照案通過。

2、未來本局考績及人事甄審委員會於圈選指定委員時，將「任一性別比例不低於三分之一」性平目標，陳請局長納入考量。

(三)第3案：性別影響評估案件。

1、審查已辦理性別影響評估之109年府決行計畫「蘆竹分局廳舍新建工程」。

黃委員翠紋：建議於計畫內「貳、計畫目標」項下「一、目標說明」及「三、預期績效指標及評估基準」，融入性別觀點。

夏顧問金興：公共建設之計畫皆需敘明針對不同性別之空間規劃與工程設計，以示對不同性別、性傾向或性別認同者之尊重。

決議：請本局後勤科及蘆竹分局依照委員意見修正計畫內容，餘照案通過。

2、審查已辦理性別影響評估之109年非府決行計畫「警勤區員警家戶訪查執勤技巧教育訓練」。

黃委員翠紋：109年非府決行計畫「警勤區員警家戶訪查執勤技巧教育訓練」，如以女性員警或男性查訪人口為對象，較有性別關聯性。

謝委員淑芬：本人於108年6月20日第1次工作坊中，建議防治科可就不同性別員警在勤務執行上可能面對的問題作研究分析後，據以設計教育訓

練內容，與性別關聯度較高；惟本次計畫經性別影響評估結果，與性別關聯之程度顯示為「無關」，經查係該科在6月底前即已完成教育訓練，建議往後能規劃期程，包括從提案、擇案到辦理性別影響評估作業完竣，都要有一定的整備時間，不因時間壓縮而減損原預期的性別關聯性效益。

曾委員咸超：感謝委員的寶貴意見，爾後辦理非府決行計畫性別影響評估作業之單位，於計畫施行前，將召開工作坊請委員指導，俾使計畫內容帶入性平觀點，提高性別關聯性。

夏顧問金興：建議依據本市性平辦提供之各機關辦理作業階段時程辦理，則較無上述情形發生。

決議：1、照案通過。

2、另請各單位於構思性別影響評估之計畫內容及方向時，即要融入性別概念，不可有意或無心地忽視；計畫草擬、執行及審查時程都要掌握時程，方可順暢無礙。

3、檢視已進行性別影響評估之108年府決行計畫「路口闖紅燈及自動測速照相設備」，是否依專家學者程序審查意見修正並落實性別觀點。

決議：已依專家學者程序審查意見修正並落實性別觀點，照案通過。

4、檢視已進行性別影響評估之108年非府決行計畫「少年高關懷輔導活動」，是否依專家學者程序審查意見修正並落實性別觀點。

黃委員翠紋：本計畫活動對象為一般青少年，未帶入性別觀點，如以高關懷少年為對象進行分析比較，性別關聯性較高，建議來年選擇做性別影響評估

的計畫應具性別關聯性較佳。

決議：已依專家學者程序審查意見修正並落實性別觀點，照案通過。

(四)第4案：性別統計與性別分析。

黃委員翠紋：1、性別統計項目建議加入年齡統計，使內容更臻完備。

2、「桃園市警政性別圖像2018」前言涉有「兩性」文字建議修正為「性別」；家庭暴力案件建議再細分親密關係暴力、兒保及老保等類別會較完整。

決議：請本局會計室參考委員意見做通盤性修正，餘照案通過。

(五)第5案：提報108年1-12月具體行動措施執行成果，另請研擬110年具體行動措施執行方向。

決議：1、108年1-12月具體行動措施執行成果，照案通過。

2、婦幼警察隊主政之跨局處計畫「性別暴力零容忍」架構已相當成熟，可先列入110年具體行動措施，另考量本局各警察大隊(隊)工作屬性，110年起本局各警察大隊(隊)輪流辦理性別平等具體行動措施先後順序修正如下表，請主責單位提報相關資料、年度成果及佐證資料，送由本局人事室辦理。

順序	單位	曾辦理過性別平等具體行動措施註記
1	婦幼警察隊	
2	刑事警察大隊	
3	交通警察大隊	106年，「桃園市民防總隊交通義勇警察大隊常年訓練」；予以減免
4	少年警察隊	
5	捷運警察隊	

6	保安警察大隊	
---	--------	--

(六)第 6 案：提報 108 年 1-12 月結合企業、民間組織(人民團體、基金會、機構等)或鄰里社區，共同推動具性別平等之政策、計畫、方案、措施執行成果。

黃委員翠紋：建議執行成果內之統計表以百分比方式呈現、表上圖下，可更清晰明瞭。另可參考統計表分析之被害人類型，推動策略加強預防宣導。

決議：請本局人事室依照委員意見修正執行成果內之統計表，餘照案通過。

(七)第 7 案：確立局本部各單位辦理非府決行計畫性別影響評估作業之順序及原則。

謝委員淑芬：因政策一直改變，建議每年不限 1 個單位辦理性別影響評估作業。

曾委員咸超：感謝委員意見，建議修正為每年依序由 3 個單位提報非府決行計畫，再交由工作坊擇定代表本局計畫項目。

決議：輪序方式按本局組織規程所列單位先後順序如下表，每年依序由 3 個單位提報，再交由工作坊擇定代表本局計畫項目。迨至各單位均輪序完畢，再予重新輪流辦理。

順序	單位	曾辦理過性別影響評估作業註記	順序	單位	曾辦理過性別影響評估作業註記
1	行政科		11	民防管制中心	
2	保安科		12	督察室	
3	訓練科		13	公共關係室	
4	外事科		14	秘書室	
5	後勤科		15	資訊室	
6	保防科		16	法制室	

7	防治科	109 年，「警勤區員 警執勤技巧教育訓 練」；予以減免	17	人事室	
8	犯罪預防科		18	政風室	
9	勤務指揮中心		19	會計室	
10	刑事鑑識中心				

七、臨時動議：無

八、主席結論：

請各位同仁多費心性別平等工作，不要畏懼，要盡其所能，相信一定可以做得更好。最後非常感謝委員們、市政府夏顧問、性平辦蔡小姐的熱心參與，因委員及顧問的提醒，讓我們這項業務能做得更好、更精進，謝謝大家。

九、散會(下午 4 時 30 分)