

各機關性別主流化實施計畫 108 年度警察局執行成果表

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果(舉例)	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於 3 分之 1。 3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 4. 局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	1. 本局已於 <u>108 年 4 月 23 日及 10 月 8 日</u> 召開性別平等專責小組會議，108 年共召開 <u>2</u> 次。 2. 本局性別平等專責小組委員共有 <u>17 人</u> ，男性委員為 <u>9 人(53%)</u> ，女性委員為 <u>8 人(47%)</u> 。 3. 108 年性別議題聯絡人： <u>曾咸超</u> ，擔任期間： <u>1 月至 12 月</u> ，穩定度 <u>100%</u> 。 4. 本局各委員會性別比率 (1) 警察人員安全基金管理委員會，委員總人數 <u>13 人</u> ，男性委員 <u>8 人(62%)</u> ，女性委員 <u>5 人(38%)</u> 。 (2) 考績委員會，委員總人數 <u>21 人</u> ，男性委員 <u>16 人(76%)</u> ，女性委員 <u>5 人(24%)</u> (符合考績委員會組織規程第 2 條第 3 項但書規定)。 (3) 桃園市少年輔導委員會，委員總人數 <u>19 人</u> ，男性委員 <u>13 人(68%)</u> ，女性委員 <u>6 人(31.5%)</u> 。〔因因內聘委員因職務轉換，原女性委員變成男性委員〕 (4) 法規審查委員會，委員總人數 <u>13 人</u> ，男性委員 <u>8 人(62%)</u> ，女性委員 <u>5 人(38%)</u> 。 (5) 國家賠償事件處理小組，委員總人數 <u>11 人</u> ，男性委員 <u>6 人(55%)</u> ，女性委員 <u>5 人(45%)</u> 。 (6) 勞工退休準備金監督委員會，委員總人數 <u>15 人</u> ，男性委員 <u>3 人(20%)</u> ，女性委員 <u>12 人(80%)</u> 。〔因本局工友(含技工、駕駛)以女性比例較高〕 (7) 勞資會議委員會，委員總人數 <u>6</u>	穩定度算法為 1(年)/1(人)=100%；1(年)/2(人)=50%，以此類推。

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果(舉例)	備註
			人，男性委員 <u>4 人(67%)</u>，女性委員 <u>2 人(33%)</u>。 (8)性別平等專責小組，委員總人數 <u>17 人</u>，男性委員 <u>9 人(53%)</u>，女性委員 <u>8 人(47%)</u>。 (9)性騷擾防治申訴案件調查小組，委員總人數 <u>9 人</u>，男性委員 <u>3 人(33%)</u>，女性委員 <u>6 人(67%)</u>。 (10)性別歧視申訴處理委員會，委員總人數 <u>8 人</u>，男性委員 <u>3 人(38%)</u>，女性委員 <u>5 人(62%)</u>。 (11)人事甄審委員會，委員總人數 <u>21 人</u>，男性委員 <u>16 人(76%)</u>，女性委員 <u>5 人(24%)</u>(符合警察人員陞遷辦法第 9 條第 4 項規定)。	
二	性別意識培力	1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指 (1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流	1. 本局一般公務人員共有 <u>3,523 人</u>(分別男性 <u>85.42%</u>，女性 <u>14.58%</u>)。主管人員共有 <u>495 人</u>(分別男性 <u>91%</u>，女性 <u>9%</u>)。辦理性別平等業務相關人員共有 <u>4 人</u>(分別男性 <u>50%</u>，女性 <u>50%</u>)。 2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為 <u>3,523 人</u>(分別男性 <u>85.42%</u>，女性 <u>14.58%</u>)，參加實體課程受訓為 <u>2,276 人</u>(分別男性 <u>83.7%</u>，女性 <u>16.3%</u>)，參加數位課程受訓為 <u>3,511 人</u>(分別男性 <u>85.5%</u>，女性 <u>14.5%</u>)。受訓比率較前一年增加 <u>6%</u>。 3. 主管人員，參與性別意識培力課程為 <u>495 人</u>(分別男性 <u>91%</u>，女性 <u>9%</u>)，參加實體課程受訓為 <u>341 人</u>(分別男性 <u>90.1%</u>，女性 <u>9.9%</u>)，參加數位課程受訓為 <u>487 人</u>(分別男性 <u>91.2%</u>，女性 <u>8.8%</u>)。受訓比率較前一年增加	

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果(舉例)	備註
		化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。	1%。 4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 <u>4 人</u> (分別男性 50%，女性 50%)，平均受訓時數 <u>11.5 小時</u> ，參訓 1 日以上性別工作坊為 <u>1 人</u> ，受訓人數比率較前一年無增減。(107 年性別業務人員，參與性別課程為 4 人)	
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	1. 本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 <u>0 件</u> ，分述如下： (1) 法案名稱：____。 (2) 程序參與之學者：____。 (3) 法案與性別關聯程度： 有關：____件；無關：____件。 (4) 較前一年減少/新增 <u>0 件</u> 。 2. 本局府決行施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>1 件</u> ，分述如下： (1) 計畫名稱：交通警察大隊路口闖紅燈及自動測速照相設備。 (2) 程序參與之學者： <u>黃翠紋</u> 。 (3) 計畫與性別關聯程度： 有關：____件；無關： <u>1 件</u> 。 (4) 較前一年減少/新增 <u>0 件</u> 。 3. 本局非府決行施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>1 件</u> ，分述如下： (1) 計畫名稱：少年警察隊 108 年少年高關懷活動。 (2) 程序參與之學者： <u>黃翠紋</u> 。 (3) 計畫與性別關聯程度： 有關：____件；無關： <u>1 件</u> 。 (4) 較前一年減少/新增 <u>0 件</u> 。	本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。
四	性別統計與性別分析	1. 增進性別統計資料與分析之完備性。 2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修	1. 本局於 107 年的性別統計項目共有 <u>35 項</u> ，108 年的性別統計項目共有 <u>37 項</u> ，新增 <u>2 項</u> ，項目分別為： <u>駕駛過失加害人按性別、駕駛過失被害人按性別</u> 。	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果(舉例)	備註
		正。	2. 本局已於 <u>108 年 4 月 23 日</u> 性別平等專責小組會議提報 108 年 <u>2 項</u> 性別統計指標之增加。	討論。
五	性別預算	1. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 2. 每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。	1. 本局 108 年度性別預算總計 <u>1,152</u> 千元，較前一年減少 <u>2,738</u> 千元。 【主要係減列大溪分局辦公廳舍新建工程(105至107年連續性工程)之性別預算 2,495 千元所致。】 2. 本局會計室已於 <u>108 年 4 月 23 日</u> 彙整各科室性別預算表後，提報性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。	請依性別預算之定義填寫。