

桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫（104-107 年）
107 年度警察局執行成果表

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果(舉例)	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於 3 分之 1。 3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。	1. 本局已於 <u>107 年 3 月 2 日及 11 月 2 日</u> 召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 <u>2</u> 次。 2. 本局性別平等專責小組委員共有 <u>17</u> 人，男性委員為 <u>9</u> 人，女性委員為 <u>8</u> 人，性別比例為 <u>9:8</u> 。 3. 本(107)年性別議題聯絡人： <u>曾咸超</u> ，擔任期間： <u>1 月至 12 月</u> ，穩定度 <u>100%</u> 。 4. 本局各委員會性別比率(請依各局處情況自行增列) (1) 警察人員安全基金管理委員會，委員總人數 <u>13</u> 人，女性委員 <u>5</u> 人，女性性別比率 <u>38.46%</u> 。 (2) 本局考績委員會，委員總人數 <u>21</u> 人，女性委員 <u>6</u> 人，女性性別比率 <u>28.57%</u> (符合考績委員會組織規程第 2 條第 3 項但書規定)。 (3) 桃園市少年輔導委員會，委員總人數 <u>17</u> 人，女性委員 <u>6</u> 人，女性性別比率 <u>35.29%</u> 。 (4) 本局法規審查委員會，委員總人數 <u>13</u> 人，女性委員 <u>5</u> 人，女性性別比率 <u>38.46%</u> 。 (5) 本局國家賠償事件處理小組，委員總人數 <u>11</u> 人，女性委員 <u>5</u> 人，女性性別比率 <u>45.45%</u> 。 (6) 本局勞工退休準備金監督委員會，委員總人數 <u>15</u> 人，女性委員 <u>12</u> 人，女性性別	1. 穩定度算法為 $1(\text{年})/1(\text{人}) = 100\%$ ； $1(\text{年})/2(\text{人}) = 50\%$ ，以此類推。 2. 女性性別比率計算公式：女性委員/該委員總人數。

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果(舉例)	備註
			比率 <u>80%</u>。〔因本局工友(含技工、駕駛)以女性比例較高〕 (7)本局勞資會議委員會，委員總人數 <u>6 人</u>，女性委員 <u>2 人</u>，女性性別比率 <u>33.33%</u>。 (8)本局性別平等專責小組，委員總人數 <u>17 人</u>，女性委員 <u>8 人</u>，女性性別比率 <u>47.05%</u>。 (9)本局性騷擾防治申訴案件調查小組，委員總人數 <u>12 人</u>，女性委員 <u>7 人</u>，女性性別比率 <u>58.33%</u>。 (10)本局性別歧視申訴處理委員會，委員總人數 <u>8 人</u>，女性委員 <u>5 人</u>，女性性別比率 <u>62.50%</u>。 (11)本局人事甄審委員會，委員總人數 <u>21 人</u>，女性委員 <u>5 人</u>，女性性別比率 <u>23.08%</u>（符合警察人員陞遷辦法第 9 條第 4 項規定）。	
二	性別意識培力	1.該機關一般公務員(指編制內員工及約聘僱人員)參與性別意識培力人數與比例。 2.該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。 3.辦理性別業務人員(含性平會分工小組主責局處窗口人員及主管、性別議題聯絡人及代理人)參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。	1.本局一般公務員(編制內員工及約聘人員)共有 <u>4,085 人</u>(分別男性 <u>86%</u>，女性 <u>14%</u>)。主管人員共有 <u>484 人</u>(分別男性 <u>91%</u>，女性 <u>9%</u>)。辦理性別業務人員(性別議題聯絡人、性平會分工小組窗口)共有 <u>4 人</u>(分別男性 <u>50%</u>，女性 <u>50%</u>)。 2.一般公務員，參與性別意識培力課程為 <u>3,864 人</u>(分別男性 <u>83%</u>，女性 <u>17%</u>)，參加實體課程受訓為 <u>990 人</u>(分別男性 <u>68%</u>，女性 <u>32%</u>)，參加數位課程受訓為 <u>3,501 人</u>(分別男性	

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果(舉例)	備註
			<u>86%，女性 14%</u>)。受訓比率較前年<u>減少 6%</u>。〔106 年一般公務員，參與性別意識培力課程為 <u>3,802 人</u>(分別 <u>男性 88%，女性 12%</u>)，參加實體課程受訓為 <u>3,802 人</u>(分別 <u>男性 88%，女性 12%</u>)，參加數位課程受訓為 <u>3,802 人</u>(分別 <u>男性 88%，女性 12%</u>)〕 3.主管人員，參與性別意識培力課程為 <u>481 人</u>(分別 <u>男性 91%，女性 9%</u>)，參加實體課程受訓為 <u>372 人</u>(分別 <u>男性 90%，女性 10%</u>)，參加數位課程受訓為 <u>476 人</u>(分別 <u>男性 91%，女性 9%</u>)。受訓比率較前年<u>減少 1%</u>。〔106 年主管人員，參與性別意識培力課程為 <u>640 人</u>(分別 <u>男性 94%，女性 6%</u>)，參加實體課程受訓為 <u>640 人</u>(分別 <u>男性 94%，女性 6%</u>)，參加數位課程受訓為 <u>640 人</u>(分別 <u>男性 94%，女性 6%</u>)〕 4.性別業務人員，參與性別課程為 <u>4 人</u>(分別 <u>男性 50%，女性 50%</u>)，平均受訓時數 <u>11 小時</u>，參訓 1 日以上性別工作坊為 <u>2 人</u>，受訓人數比率較前年<u>減少 33%</u>。〔106 年性別業務人員，參與性別課程為 <u>6 人</u>〕	
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者	1. 本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 <u>0 件</u>，分述如下： (1) 法案名稱：_____。 (2) 程序參與之學者：_____。 (3) 法案與性別關聯程度：	本府制定或修正本市自治條例、研擬重大施政計畫等初期，即應進

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果(舉例)	備註
			有關：___件；無關：___件。 (4) 較前年減少/新增<u> </u>件。 2. 本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有<u> 1 </u>件，分述如下： (1) 計畫名稱：交通警察大隊大溪交通分隊辦公廳舍新建工程。 (2) 程序參與之學者：<u> 林滄崧 </u>。 (3) 計畫與性別關聯程度： 有關：1 件；無關：___件。 (4) 較前年減少/新增<u> 0 </u>件。	行性別影響評估機制。
四	性別統計與性別分析	1. 增進性別統計資料與分析之完備性。 2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。	1. 本局於上(106)年的性別統計項目共有 <u>32</u> 項，本(107)年的性別統計項目共有 <u>35</u> 項，新增 <u>3</u> 項，項目分別為：<u>全般刑案被害人按性別年齡、全般刑案被害人按性別教育程度、全般刑案被害人按性別職業</u>。 2. 本局已於 <u>106 年 9 月 26 日</u> 性別平等專責小組會議提報 107 年 <u>3</u> 項性別統計指標之增加。	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。
五	性別預算	1. 該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。 2. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 3. 每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主	1. 本局經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計 <u>28,000</u> 千元，占該局處全年預算 <u>0.42%</u>，較前年減少 <u>73.33%</u>。 2. 本局年度性別預算總計 <u>502,985</u> 千元，較前年增加 <u>122,342</u> 千元。 3. 本局會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 <u>106 年 9 月 26 日</u> 性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計	請依性別預算之定義填寫。

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果(舉例)	備註
		流化推動組協助檢視。 4.逐年落實發展性別回應預算之目標	處。 4.本局本年實際執行之性別經費 <u>487,063</u> 千元，較本年性別預算減少 <u>15,922</u> 千元，較前年增加 <u>146,869</u> 千元。	
六	性別人才資料庫	每 2 年由各局(處)推薦在地性別師資，再彙總為性別人才資料庫。	本局本年共推薦 <u>2</u> 位性別人才師資，較前年度 <u>增加/減少 0 位</u> 。	