

桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫（104-107 年）

106 年度警察局執行成果表

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果(舉例)	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於 3 分之 1。 3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。	1. 本局已於 <u>106 年 2 月 23 日及 9 月 26 日</u> 召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 <u>2</u> 次。 2. 本局(處)性別平等專責小組委員共有 <u>17 人</u> ，男性委員為 <u>10 人</u> ，女性委員為 <u>7 人</u> ，性別比例為 <u>10:7</u> 。 3. 本(106)年性別議題聯絡人： <u>曾咸超</u> ，擔任期間： <u>6 月至 12 月</u> ，穩定度 <u>50%</u> 。 4. 本局各委員會性別比率： (1)警察人員安全基金管理委員會，委員總人數 <u>13 人</u> ，女性委員 <u>5 人</u> ，女性性別比率 <u>38.46%</u> 。 (2)考績委員，委員總人數 <u>21 人</u> ，女性委員 <u>5 人</u> ，女性性別比率 <u>23.81%</u> （符合考績委員會組織規程第 2 條第 3 項但書規定）。 (3)少年輔導委員會，委員總人數 <u>19 人</u> ，女性委員 <u>7 人</u> ，女性性別比率 <u>36.84%</u> 。 (4)法規審查委員會，委員總人數 <u>14 人</u> ，女性委員 <u>1 人</u> ，女性性別比率 <u>7.14%</u> 。 (5)國家賠償事件處理小組，委員總人數 <u>11 人</u> ，女性委員 <u>4 人</u> ，女性性別比率 <u>36.36%</u> 。 (6)第七屆勞工退休準備金監督	1. 穩定度算法為 $1(\text{年})/1(\text{人})=100\%$ ； $1(\text{年})/2(\text{人})=50\%$ ， 以此類推。 2. 女性性別比率計算公式：女性委員 / 該委員總人數。

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果(舉例)	備註
			委員會，委員總人數 <u>15 人</u>，女性委員 <u>12 人</u>，女性性別比率 <u>80%</u>。 (7)勞資會議委員會，委員總人數 <u>6 人</u>，女性委員 <u>2 人</u>，女性性別比率 <u>33.33%</u>。 (8)性別平等工作小組，委員總人數 <u>17 人</u>，女性委員 <u>7 人</u>，女性性別比率 <u>41.18%</u>。 (9)性騷擾防治申訴案件調查小組，委員總人數 <u>12 人</u>，女性委員 <u>7 人</u>，女性性別比率 <u>58.33%</u>。 (10)性別歧視申訴處理委員會，委員總人數 <u>8 人</u>，女性委員 <u>5 人</u>，女性性別比率 <u>62.50%</u>。 (11)人事甄審委員會委員總人數 <u>21 人</u>，女性委員 <u>3 人</u>，女性性別比率 <u>14.29%</u>（符合公務人員陞遷法施行細則第 7 條第 1 項但書規定）。	
二	性別意識培力	1. 該機關一般公務員（指編制內員工及約聘僱人員）參與性別意識培力人數與比例。 2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。 3. 辦理性別業務人員（含性平會分工小組	1. 本局一般公務員（編制內員工及約聘人員）共有 <u>3,802 人</u>（分別<u>男性 88%，女性 12%</u>）。主管人員共有 <u>640 人</u>（分別<u>男性 94%，女性 6%</u>，以領有主管職務加給）。辦理性別業務人員（性別議題聯絡人、性平會分工小組窗口）共有 <u>18 人</u>（分別<u>男性 44%，女性 56%</u>）。 2. 一般公務員，參與性別意識培	

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果(舉例)	備註
		主責局處窗口人員及主管、性別議題聯絡人及代理人)參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。	力課程為 <u>3,802 人(分別男性 88%，女性 12%)</u>，參加實體課程受訓為 <u>3,802 人(分別男性 88%，女性 12%)</u>，參加數位課程受訓為 <u>3,802 人(分別男性 88%，女性 12%)</u>。受訓比率較前年<u>增加 8%</u>〔105 年一般公務員，參與性別意識培力課程為 3,223 人(分別男性 88%，女性 12%)，參加實體課程受訓為 3,223 人(分別男性 88%，女性 12%)，參加數位課程受訓為 3,312 人(分別男性 93.4%，女性 6.6%)〕。 3. 主管人員，參與性別意識培力課程為 <u>640 人(分別男性 94%，女性 6%)</u>，參加實體課程受訓為 <u>640 人(分別男性 94%，女性 6%)</u>，參加數位課程受訓為 <u>640 人(分別男性 94%，女性 6%)</u>。受訓比率較前年<u>增加 21.67%</u>〔105 年主管人員，參與性別意識培力課程為 412 人(分別男性 92%，女性 8%)，參加實體課程受訓為 412 人(分別男性 92%，女性 8%)，參加數位課程受訓為 412 人(分別男性 92%，女性 8%)〕。 4. 性別業務人員，參與性別課程為 <u>6 人(分別男性 33%，女性 67%)</u>，平均受訓時數 <u>8 小時</u>，參訓 1 日以上性別工作坊為 <u>6</u>	

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果(舉例)	備註
			<u>人</u> ，受訓人數比率較前年 <u>減少 25%</u> （ <u>105 年性別業務人員，參與性別課程為 8 人</u> ）。	
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者	1. 本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 <u>0 件</u>，分述如下： (1) 法案名稱：_____。 (2) 程序參與之學者：_____。 (3) 法案與性別關聯程度：有 關：____ 件；無關：____ 件。 (4) 較前年減少/新增 <u>0 件</u>。 2. 本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>1 件</u>，分述如下： (1) 計畫名稱：<u>桃園分局同安派出所新建工程</u>。 (2) 程序參與之學者：<u>林滄崧</u>。 (3) 計畫與性別關聯程度：有 關：<u>1 件</u>；無關：件。 (4) 較前年新增 <u>1 件</u>。	
四	性別統計與性別分析	1. 增進性別統計資料與分析之完備性。 2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。	1. 本局於上(105)年的性別統計項目共有 <u>30 項</u>，本(106)年的性別統計項目共有 <u>32 項</u>，新增 <u>2 項</u>，項目分別為：<u>背信加害人按性別、背信被害人按性別</u>。 2. 本局已於 <u>106 年 9 月 26 日</u>性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。	

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果(舉例)	備註
五	性別預算	1. 該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。 2. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 3. 每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。 4. 逐年落實發展性別回應預算之目標	1. 本局 106 年度經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計 105,000 千元，占本局全年預算 1.614%，較 105 年度增加 1.613%。 2. 本局 106 年度性別預算總計 380,643 千元，較 105 年度增加 179,553 千元。 3. 本局會計室於預算籌編階段已請本局暨所屬各機關就預算所編列之項目查填性別預算表，經彙整後交由桃園市政府主計處。 4. 本局 106 年實際執行之性別經費 340,194 千元，較 106 年性別預算減少 40,449 千元，較 105 年增加 152,543 千元。	
六	性別人才資料庫	每 2 年由各局(處)推薦在地性別師資，再彙總為性別人才資料庫。	本局本年共推薦 <u>2 位</u> 性別人才師資，較前年度 <u>增加 0 位</u> 。	