

**桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫(104-107年)
105年度警察局執行成果表**

106年2月修正

項次	項目	執行項目	105年度執行成果(舉例)	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1.性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2.性別平等專責小組委員任一性別不得低於3分之1。 3.為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。	1.本局已於 <u>105年2月25日</u> 及 <u>105年10月27日</u> 召開性別平等專責小組會議，當年度共召開 <u>2</u> 次。 2.本局性別平等專責小組委員共有 <u>17</u> 人，男性委員為 <u>11</u> 人，女性委員為 <u>6</u> 人，性別比例為 <u>11:6</u> 。 3.本(105)年性別議題聯絡人： <u>人事室主任蔡培崑</u> ，擔任期間： <u>1月至12月</u> ，穩定度 <u>100%</u> 。 4.本局各委員會性別比率： (1)桃園市警察人員安全基金管理委員會，委員總人數 <u>13</u> 人，女性委員 <u>5</u> 人，女性性別比率 <u>38.46%</u> 。 (2)考績委員會，委員總人數 <u>21</u> 人，女性委員 <u>5</u> 人，女性性別比率 <u>23.81%</u> 。 (3)桃園市政府少年輔導委員會，委員總人數 <u>20</u> 人，女性委員 <u>7</u> 人，女性性別比率 <u>35%</u> 。 (4)法規審查委員會，委員總人數 <u>11</u> 人，女性委員 <u>2</u> 人，女性性別比率 <u>18.18%</u> 。 (5)國家賠償事件處理小組，委員總人數 <u>11</u> 人，女性委員 <u>4</u> 人，女性性別比率 <u>36.36%</u> 。 (6)第六屆勞工退休準備金監督委員會，委員總人數 <u>15</u> 人，女性委員 <u>9</u> 人，女性性別比率 <u>60%</u> 。	1.穩定度算法為 $1(\text{年}) / 1(\text{人}) = 100\%$ ； $1(\text{年}) / 2(\text{人}) = 50\%$ ， 以此類推。 2.女性性別比率計算公式： $\text{女性委員} / \text{該委員總人數}$ 。

項次	項目	執行項目	105 年度執行成果(舉例)	備註
			<p>(7)勞資會議委員會，委員總人數 <u>6 人</u>，女性委員 <u>2 人</u>，女性性別比率 <u>33.33%</u>。</p> <p>(8)性別平等專責小組委員，委員總人數 <u>17 人</u>，女性委員 <u>7 人</u>，女性性別比率 <u>41.18%</u>。</p> <p>(9)性騷擾防治申訴案件調查小組，委員總人數 <u>9 人</u>，女性委員 <u>6 人</u>，女性性別比率 <u>66.67%</u>。</p> <p>(10)性別歧視申訴處理委員會，委員總人數 <u>7 人</u>，女性委員 <u>5 人</u>，女性性別比率 <u>71.43%</u>。</p>	
二	性別意識培力	<p>1.該機關一般公務員(指編制內員工及約聘僱人員)參與性別意識培力人數與比例。</p> <p>2.該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。</p> <p>3.辦理性別業務人員(含性平會分工小組主責局處窗口人員及主管、性別議題聯絡人及代理人)參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。</p>	<p>1.本局(處)一般公務員(編制內員工及約聘人員)共有 <u>3,744 人(分別男性 88%，女性 12%)</u>。主管人員共有 <u>468 人(分別男性 92%，女性 8%)</u>。辦理性別業務人員(性別議題聯絡人、性平會分工小組窗口)共有 <u>16 人(分別男性 68.75%，女性 31.25%)</u>。</p> <p>2.一般公務員，參與性別意識培力課程為 <u>3,223 人(分別男性 88%，女性 12%)</u>，參加實體課程受訓為 <u>3,223 人(分別男性 88%，女性 12%)</u>，參加數位課程受訓為 <u>3,312 人(分別男性 93.4%，女性 6.6%)</u>。受訓比率較前年增加 <u>0%</u>。</p> <p>3.主管人員，參與性別意識培力課程為 <u>412 人(分別男性 92%，女性 8%)</u>，參加實體課程受訓為 <u>412 人(分別男性 92%，女性 8%)</u>，參加數位課程受訓為 <u>412 人(分別男性 92%，女性 8%)</u>。受訓比率較</p>	

項次	項目	執行項目	105 年度執行成果(舉例)	備註
			<p>前年增加 0%。</p> <p>3.性別業務人員，參與性別課程為 8 人(分別男性 75%，女性 25%)，平均受訓時數 3 小時，參訓 1 日以上性別工作坊為 3 人，受訓人數比率較前年增加 66%。</p>	
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者	<p>1.本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 0 件，分述如下：</p> <p>(1) 法案名稱：_____。</p> <p>(2) 程序參與之學者：_____。</p> <p>(3) 法案與性別關聯程度：有關：____件；無關：____件。</p> <p>(4) 較前年減少/新增 0 件。</p> <p>2.本局施政計畫等進行性別影響評估共有 1 件如下：</p> <p>(1) 計畫名稱：<u>建構婦幼安全防制危害宣導實施計畫</u>。</p> <p>(2) 程序參與之學者：<u>顏玉如</u>。</p> <p>(3) 計畫與性別關聯程度：有關：1 件；無關：0 件。</p> <p>(4) 較前年減少/新增 0 件。</p>	本府制定或修正本市自治條例、研擬重大施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。
四	性別統計與性別分析	<p>1.增進性別統計資料與分析之完備性。</p> <p>2.各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	<p>1. 本局於上(104)年的性別統計項目共有 28 項，本(105)年的性別統計項目共有 30 項，新增 2 項，項目分別為：詐欺加害人按性別、詐欺被害人按性別。</p> <p>2. 本局已於 105 年 10 月 27 日性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正(計再增列 2 項性別統計指標)。</p>	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。
五	性別預算	1.該機關年度經完成性	1.本局年度經性別影響評估機制	自 106 年的

項次	項目	執行項目	105 年度執行成果(舉例)	備註
		<p>別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。</p> <p>2.該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。</p> <p>3.每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。</p> <p>4.逐年落實發展性別回應預算之目標</p>	<p>之法案及計畫案之性別預算，<u>總計 83,994 千元</u>，占本局全年預算 <u>1.36%</u>，較前年度增加 <u>1.33%</u>。</p> <p>2.本局年度性別預算總計 <u>200,060.164 千元</u>(占預算總額 3.24%)，較前年度減編 <u>21,808.073 千元</u>。</p> <p>3.本局會計室於預算籌編階段已請各分局、本局各警察大隊(隊)、科、室、中心就預算所編列之項目查填性別預算表，經彙整本局所屬各機關(單位)性別預算表後，於 <u>105 年 4 月 20 日</u>交市政府主計處。</p> <p>4.本局本年實際執行之性別經費 _____ 千元，較本年性別預算減少/增加 _____ 千元，較前年減少/增加 _____ 千元。(自 106 年成果開始填寫)</p>	<p>成果應填寫性別預算實際執行性。</p>
六	性別人才資料庫	<p>每年由各局(處)推薦在地性別師資，再彙總為性別人才師資庫。</p>	<p>本局本年共推薦 <u>2 位</u>性別人才師資，較前年度 <u>增加/減少 0 位</u>。</p>	